

## goldgas GmbH - Informationen zum Datenschutz (Bewerber)

Die goldgas GmbH (nachfolgend goldgas) legt großen Wert auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Diese Datenschutzerklärung gibt Ihnen Auskunft darüber, wie goldgas mit personenbezogenen Informationen umgeht, die im Zusammenhang mit der Meldung als Bewerber erhoben werden. Des Weiteren erläutern wir, zu welchen Zwecken wir personenbezogene Daten verarbeiten, wer die Daten zu welchen Verarbeitungszwecken erhält und welche Rechte Sie als betroffene Person haben.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich in Übereinstimmung mit den Vorschriften der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG). Außerdem verarbeiten wir nicht mehr Daten als unbedingt notwendig und wenn möglich anonymisiert.

### 1. Wer ist verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Wir, die goldgas GmbH, verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten und sind damit Verantwortlicher. Sie erreichen uns unter folgender Adresse:

**goldgas GmbH**  
**Rahmannstraße 1**  
**65760 Eschborn**

Telefon: 06196/7740-0  
Fax: 06196/7740-200

E-Mail: [info@goldgas.de](mailto:info@goldgas.de)

Geschäftsführer: Philipp Teipel (Vorsitzender der Geschäftsführung), Frank Ruhland

Bei Fragen zu den hier genannten Informationen erreichen Sie unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten unter folgenden Kontaktdaten:

**goldgas GmbH**  
**Datenschutzbeauftragter**  
**Rahmannstraße 1**  
**65760 Eschborn**

E-Mail: [datenschutz@goldgas.de](mailto:datenschutz@goldgas.de)

### 2. Welche personenbezogene Daten verarbeiten wir?

Wir verarbeiten von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens angegebene personenbezogene Daten. Im speziellen sind das Angaben zu Ihrer Person (z.B. Name, Adresse, Kontaktdaten) sowie weiteren Angaben in den Bewerbungsunterlagen.

### 3. Woher bekommen wir diese Daten?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.

#### 4. Warum verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage?

Für das Verarbeiten Ihrer personenbezogenen Daten bestehen ggf. im konkreten Einzelfall mehrere Zwecke und Rechtsgrundlagen:

- Die Datenverarbeitung erfolgt auf Ihre Anfrage hin und dient der angemessenen Bearbeitung Ihrer Bewerbungsunterlagen, der Kontaktaufnahme mit Ihnen und ggf. der Vertragsanbahnung.
- Darüber hinaus kann eine Einwilligung eine Rechtsgrundlage darstellen; möglicherweise auch zur Aufnahme in den Bewerberpool.
- Soweit wir zur Verarbeitung von Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten haben, rechtlich verpflichtet sind, nehmen wir diese Datenverarbeitungen vor.
- Soweit erforderlich haben wir ein berechtigtes Interesse Sie als Bewerber zu identifizieren und die von Ihnen mitgeteilten Informationen, die über die Pflichtangaben hinausgehen, zu verwenden. Offensichtlich irrelevante Daten werden von uns umgehend gelöscht. Auf das berechtigte Interesse lässt sich auch die Auswertung und Verwaltung Ihrer Bewerbung stützen.
- Zur Ausübung und Verteidigung unserer Interessen, Rechte und Ansprüche verwendete personenbezogene Daten verarbeiten wir auf Grundlage unserer berechtigten Interessen. Wir haben ferner ein berechtigtes Interesse an der Darlegung eines rechtskonformen Verhaltens, wenn Ansprüche uns gegenüber aus dem Bewerbungsverfahren geltend gemacht werden.
- Für den Fall der Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten dient dies der Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit oder dem Sozialschutz oder zur Ausübung oder Verteidigung unserer Rechtsansprüche.
- Eine Einwilligung zur Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten ist möglich.

#### 5. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb des Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese für die Abwicklung des Bewerbungsverfahrens benötigen, hierzu zählen insbesondere die Personalabteilung und der Fachbereich. Ihre personenbezogenen Daten werden außerdem an verschiedene Dritte weitergegeben: Dabei sind zunächst Dienstleister (vor allem Auftragsverarbeiter) und Erfüllungsgehilfen zu nennen. Diese sind IT-Supporter, Banken/Zahlungsdienstleister. Ferner werden Ihre Daten im jeweils erforderlichen Umfang an Gesellschaften unseres Konzerns (VNG AG und VNG Handel und Vertrieb GmbH) übermittelt.

Eine Übermittlung findet auf Grund Ihrer Einwilligung, zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, auf Grund gesetzlicher Verpflichtungen oder zur Wahrung unserer berechtigten Interessen statt.

#### 6. Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?

Sofern wir personenbezogene Daten an Dienstleister außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z. B. EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind.

#### 7. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange es für unsere vertraglichen und gesetzlichen Verpflichtungen notwendig ist. Das bedeutet konkret, dass wir Ihre für das Bewerbungsverfahren erhobenen personenbezogenen Daten werden nach vier Monate nach Versand einer Absage löschen, es sei denn, wir haben von Ihnen die Einwilligung erhalten, dass wir Ihre Daten länger aufbewahren dürfen, beispielsweise zur Aufnahme in einen Bewerberpool. Wenn die Bewerbung erfolgreich war und die Datenverarbeitung auf unseren

berechtigten Interessen beruht, werden die Daten so lange gespeichert, wie unsere Interessen überwiegen und die Daten zur Erfüllung eines überwiegenden berechtigten Interesses erforderlich sind. Sofern möglich entfernen wir den Personenbezug durch Anonymisierung und sperren einen Zugriff auf Ihre Daten.

Gesetzliche, vertraglich oder satzungsmäßige Aufbewahrungsfristen (Aufbewahrung bis zu zehn Jahre) können einer Löschung zunächst entgegenstehen. Darüber hinaus erhalten wir Beweismittel im Rahmen der gesetzlichen Verjährungsfristen (bis zu 30 Jahren - regelmäßige Verjährungsfrist beträgt drei Jahre). Wir behalten uns vor zu Zwecken der Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben die Daten und der Rechtsdurchsetzung erst nach Ablauf der letzten Fristen zu löschen, die eine Datenverarbeitung ermöglicht.

## 8. Welche Rechte haben Sie als betroffene Person?

Als betroffene Person haben sie verschiedene Rechte:

- das Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- das Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- das Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- das Recht auf Einschränkung der Bearbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)
- das Widerspruchsrecht (Art. 21 DS-GVO)
- das Recht die erteilte Einwilligung zu widerrufen (Art. 7 Absatz 3 DS-GVO)
- das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DS-GVO)

Ihre Rechte unterliegen einigen gesetzlichen Ausnahmen. So sind Ihre Rechte beispielsweise auf Grund von Forschungs- und Statistikzwecken (§ 27 Abs. 2 BDSG) oder wegen im öffentlichen Interesse liegenden Archivzwecken (§ 28 Abs. 2 und 3 BDSG) eingeschränkt. Weiter Ausnahmen sind unter anderem: § 34 und 35 BDSG und Art. 17 Abs. 3 DS-GVO. Ausführliche Informationen zu Ihrem Widerspruchsrecht nach Art. 21 DS-GVO finden Sie am Ende im Abschnitt „Ihre Widerspruchsrechte“.

Darüber hinaus haben Sie, für den Fall, dass die personenbezogenen Daten auf Grund Ihrer Einwilligung erhoben wurden, das Recht diese Einwilligung uns gegenüber jederzeit zu widerrufen. Dabei ist allerdings zu beachten, dass ein solcher Widerruf nur für die Zukunft wirkt und die bis dato erfolgte Verarbeitung rechtmäßig bleibt. Ihren Widerruf richten Sie bitte an die am Ende im Abschnitt „Ihre Widerspruchsrechte“ genannten Kontaktdaten.

## 9. Sind Sie verpflichtet und ihre Daten bereitzustellen?

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens ist es erforderlich, dass Sie uns die Daten zur Verfügung stellen, die die Anbahnung eines Arbeitsverhältnisses ermöglichen bzw. für deren Erhebung eine gesetzliche Verpflichtung auf unserer Seite besteht. Eine Durchführung des Bewerbungsverfahrens ohne diese Daten ist ausgeschlossen. Ohne diese Daten sind wir in der Regel nicht in der Lage, das Bewerbungsverfahren mit Ihnen durchzuführen.

## 10. Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?

Es finden keine automatisierten Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt.

## 11. Information im Fall einer Zweckänderung

Wenn sich hinsichtlich des Grundes für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eine Änderung ergibt, werden wir Sie selbstverständlich sofort informieren.

## 12. Ihre Widerspruchsrechte

### 12.1 Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Wir haben Sie bereits über das Widerspruchsrecht gem. Art. 21 DS-GVO informiert. Konkret bedeutet das für Sie, dass Sie jederzeit das Recht haben, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen. Voraussetzung hierfür ist, dass die Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse liegt oder auf Grundlage einer Interessenabwägung stattfindet (Art. 6 Abs. 1 lit. e oder f DS-GVO). Dies gilt auch für ein entsprechendes Profiling. Wenn Sie gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten Widerspruch einlegen, werden wir sie nicht mehr verarbeiten. Es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

### 12.2 An wen richten Sie den Widerspruch?

Der Widerspruch bedarf keiner bestimmten Form und sollte möglichst gerichtet werden an:

**goldgas GmbH**  
**Datenschutzbeauftragter**  
**Rahmannstraße 1**  
**65760 Eschborn**

E-Mail: [datenschutz@goldgas.de](mailto:datenschutz@goldgas.de)

## 13. Änderungen dieser Datenschutzbestimmung

Sollte diese Datenschutzerklärung geändert werden, wird in dieser Datenschutzerklärung und auf der Website auf diese Änderung hingewiesen werden. goldgas ist zum Beispiel aufgrund gesetzlicher Änderungen jederzeit berechtigt, die entsprechenden Ausführungen in der Datenschutzerklärung zu ändern.

## 14. Weitere Information

Sollten Sie Fragen haben, die diese Datenschutzbestimmung nicht beantworten oder Sie zu einem Thema weitergehende Informationen wünschen, wenden Sie sich bitte zu jeder Zeit an unseren Daten-schutzbeauftragten: [datenschutz@goldgas.de](mailto:datenschutz@goldgas.de)